

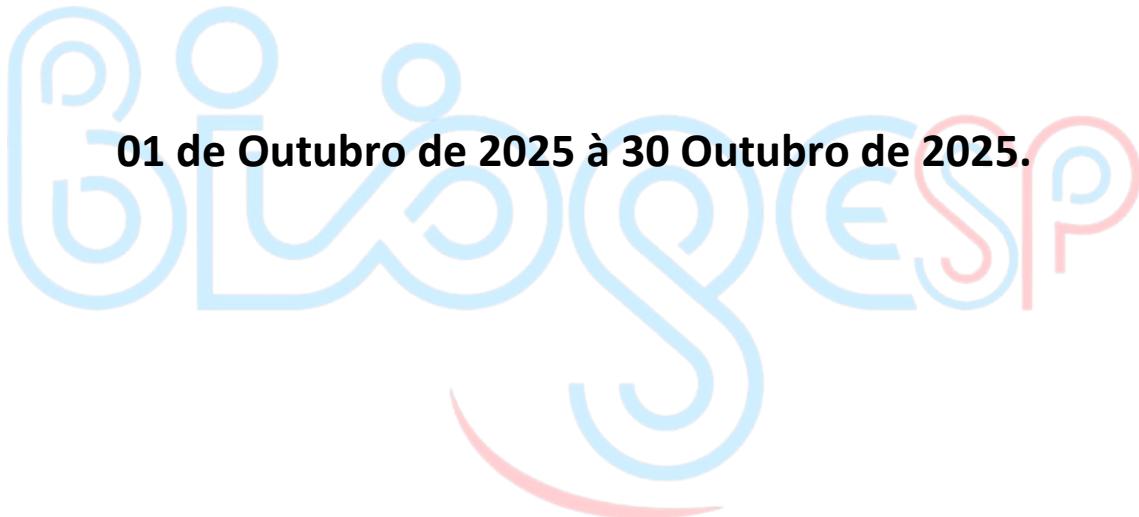
# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

**CO-GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO DA REDE BÁSICA DE SAÚDE, CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS (CEM) E CO-GESTÃO DO HOSPITAL SÃO LUCAS DO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO PIRES.**

PERÍODO:

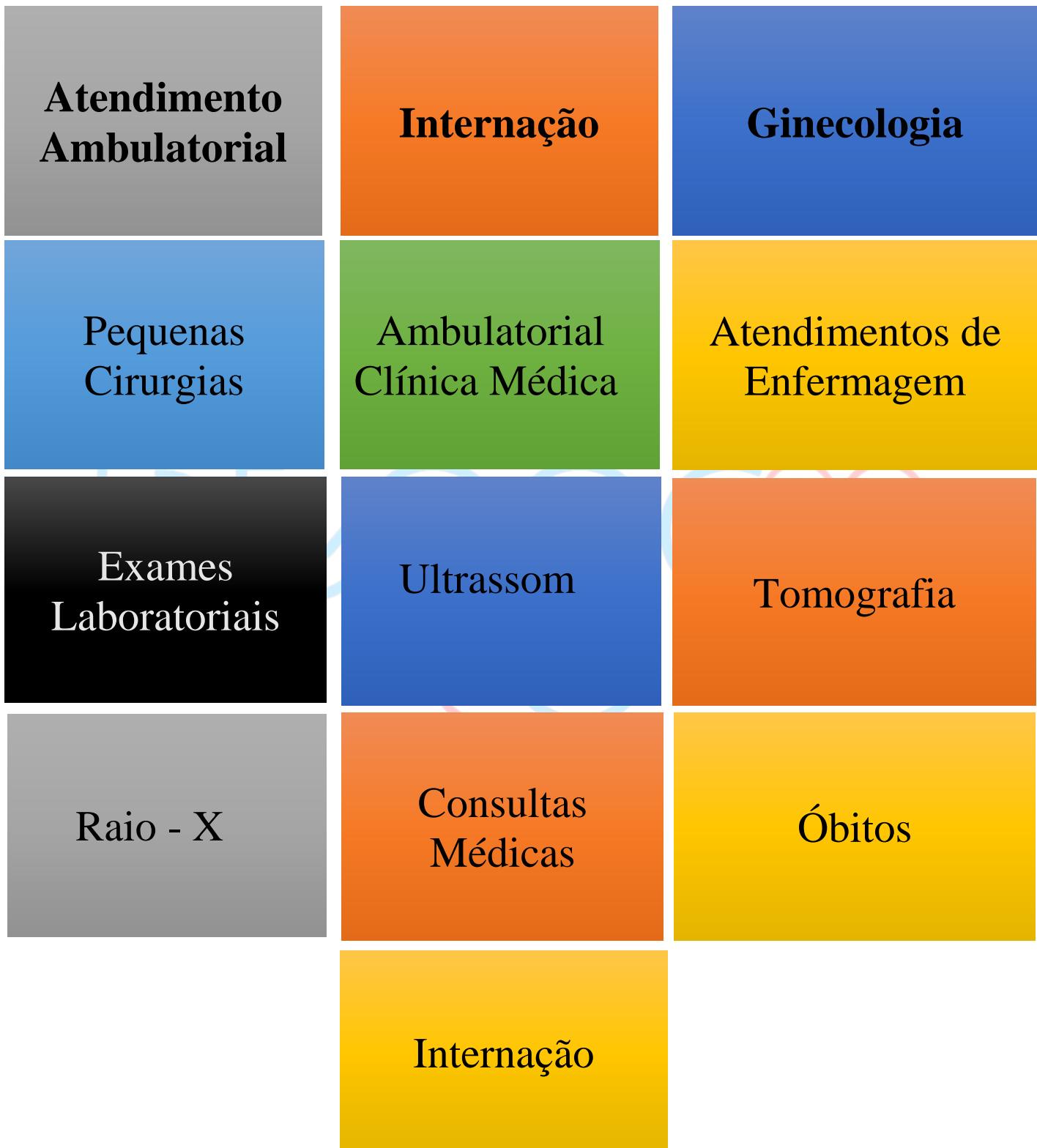
**01 de Outubro de 2025 à 30 Outubro de 2025.**



**Elaborado por: Carlos Eduardo Bassuto**

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

### SUMÁRIO

1. Histórico da Instituição - BIOGESP, Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais.....	4
2. Apresentação do Documento. ....	6
3. Pessoal e Reflexo. ....	6
4. Visão Global dos Atendimentos. ....	8
5. Indicadores de internação Geral. ....	9
5.1. Total de internações mensal: .....	9
5.2. Atendimentos por dia. ....	10
5.3. Atendimentos por hora.....	10
5.5. Internação por sexo. ....	14
5.6. Atendimentos por CID (top 10). ....	16
6. Indicadores do Pronto Atendimento. ....	17
7. Indicadores Ambulatorial .....	23
7.1. Atendimentos realizados por dia .....	24
7.2. Picos de Atendimento por Horário .....	25
7.3. Atendimentos por Tipo .....	26
9. Exames e Procedimentos .....	29
10. Indicadores de Enfermagem .....	31
10.1. Taxa de FUGULIN.....	31
11. Indicadores de imagem. ....	37
11.1 Radiologia. ....	37
11.2 Tomografia. ....	38
11.3 Ultrassom .....	39
12. Partos Mensal. ....	40

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

### 1. Histórico da Instituição

Fundada em 28/09/2016, a **BIOGESP, Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais**, é uma entidade sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde – OSS, que tem por objetivo apoiar, incentivar, desenvolver e promover: SAÚDE, EDUCAÇÃO (ensino, qualificação profissional, pesquisa e extensão), CIÊNCIA E TECNOLOGIA (sistema de informação), ASSISTÊNCIA SOCIAL e o MEIO AMBIENTE.

Para materializar tais ações, a instituição passou a promover a assistência social; desenvolver atividades educativas; incentivar e desenvolver estudos, pesquisas, programas e projetos nas áreas sociais, econômicas, saúde, tecnologia, educação; desenvolver programas de parcerias público privadas; promover contratos de gestão com setor público voltadas para ações de proteção e prevenção, visando o resgate de pessoas em situação de vulnerabilidade social e pessoal, através da implantação e desenvolvimento de projetos sociais, da promoção de ações organizadas, da concepção de novas alternativas para a área social e saúde, otimizando os recursos humanos e financeiros disponíveis em cada empreitada, garantindo o máximo em qualidade e economicidade e a maior abrangência possível.

É por este e outros motivos que a nossa Instituição vem destacando-se em prol da melhoria sócio econômica e da promoção da saúde, disponibilizando novas ferramentas e novos conceitos para o bem-estar geral.

### Missão

“Idealizar, implantar, desenvolver, executar e gerir projetos que visam a promoção sócio econômica, a promoção da saúde, através da contínua capacitação profissional e do desenvolvimento de novas ferramentas gerenciais e tecnológicas, capazes de otimizar e potencializar os recursos disponíveis, buscando o envolvimento das classes profissionais envolvidas, da comunidade e do Poder Público, estimulando-os a participarem e colaborarem com tais projetos”.

### Objetivo

Prestar assistência social por qualquer meio; promover, desenvolver e implementar atividades, projetos, campanhas e ações de saúde, educação e meio ambiente, a todos que procurarem seus serviços, sem distinção de raça, nacionalidade, credo religioso, opinião política, ou qualquer outra forma de discriminação, dentre outras relacionadas a seus objetivos;

Prestar serviços médico-hospitalares, laboratoriais, ambulatoriais, clínicos, e outros de natureza correlata;

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

Apoiar, assessorar, gerenciar e executar, de forma complementar, serviços de saúde, educação, assistência social e meio ambiente, tanto de natureza privada como pública;

Desenvolver projetos sociais e prestar consultoria e assessoria, na operacionalização dos mesmos, nas áreas de assistência social, saúde, educação e meio-ambiente;

Promover práticas integrativas, complementares e acompanhamentos afins, objetivando a valorização de populações em suas histórias de vida; e,

Promover atividades de acolhimento, fortalecendo relações humanas e abolindo qualquer tipo de exclusão.

Esse relatório tem a finalidade de prestar contas da produção realizada pela Gestão e Administração da Rede Básica de Saúde, Centro de Especialidades Médicas (CEM) e cogestão do Hospital São Lucas do município de Ribeirão Pires.

O objetivo é buscar otimizar os recursos humanos, processos, estrutura física e recursos disponíveis para melhor servir a Atenção Básica, Centro de Especialidades Médicas e Hospital e Maternidade São Lucas.

Com o objetivo de fazer da unidade uma referência em gestão de saúde e atendimento no Estado de São Paulo, começaram a ser implantadas novas filosofias de trabalho, onde entende-se que o incentivo à educação continuada é o grande diferencial para a obtenção de sucesso.



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

### **2. Apresentação do Documento.**

O Relatório de Informação do Hospital e Maternidade São Lucas e CEM (Centro de Especialidade Médicas) / CAISM (Centro de Atenção Integrado Saúde da Mulher) apresenta, de forma descriptiva, as principais informações gerenciais das unidades, bem como seus indicadores de execução contratual e a análise comparativa das metas propostas e resultados alcançados.

O Hospital conta com um modelo de gestão alinhado às melhores práticas, padrões de trabalho e políticas públicas do Sistema Único de Saúde (SUS), implementando uma metodologia de trabalho que se encontra em consonância com os pilares da governança corporativa: transparência, prestação de contas, equidade e responsabilidade. Dentro dessas premissas, nossos fluxos de processos técnicos e administrativos são acompanhados, não só por uma Coordenação de Transparência, responsável por analisar, avaliar e orientar os diversos setores, garantindo a utilização adequada dos recursos públicos, mas também pela Assessoria Interna de Risco, orientando as tomadas de decisão da unidade para que estejam de acordo com o cumprimento do embasamento legal.

Este documento, consolidado mensalmente, contribui de forma fundamental para embasar as ações desenvolvidas nas unidades e garantir a eficiência no atendimento à população, fortalecendo a base de uma gestão com foco em resultados, aplicação saudável dos recursos financeiros e o monitoramento permanente dos indicadores de saúde.

### **3. Pessoal e Reflexo.**

As empresas têm deixado o nome “funcionário” ou “empregado” de lado para aderir ao termo colaborador. Essa nova denominação chegou na década de noventa, junto às multinacionais, e logo se espalhou o modismo de muitas empresas chamarem os seus funcionários de “colaborador”.

Abaixo podemos analisar o quadro de colaboradores contratados pela **BIOGESP, Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais**.

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

**Quadro 01 – Colaboradores Hospital e Maternidade São Lucas.**

<b>Colaboradores Diurno</b>	<b>Out/25</b>
Assistente Administrativo I	1
Auxiliar Administrativo - Faturamento	1
Auxiliar de Cozinha	3
Auxiliar de Cozinha Folguista	1
Cozinheira	1
Enfermeiro (a) Neonatal	2
Enfermeiro (a) Obstetra	2
Farmacêutico (a)	2
Fonoaudiólogo (a)	1
Nutricionista	1
Recepção	7
Secretaria de Ala	2
Técnico (a) de Enfermagem	19
Técnico (a) de Radiologia	2
Técnico (a) de Radiologia RT	1
Técnico (a) de Tomografia	1
Enfermeiro (a)	9
Auxiliar Administrativo	2
Técnico(a) de Farmácia / Folguista	1
Assistente Administrativo II	2
Técnico (a) de Farmácia	2
Recepção	1
<b>Total Geral</b>	<b>64</b>

<b>Colaboradores Noturno</b>	<b>Out/2025</b>
Auxiliar de Cozinha	1
Auxiliar de Cozinha - Folguista	1
Enfermeiro (a) Obstetra	2
Enfermeiro (a) Neonatal	2
Recepção	4
Técnico (a) de Enfermagem	13
Enfermeiro (a)	5
Técnico(a) de Farmácia / Folguista	1
<b>Total Geral</b>	<b>29</b>

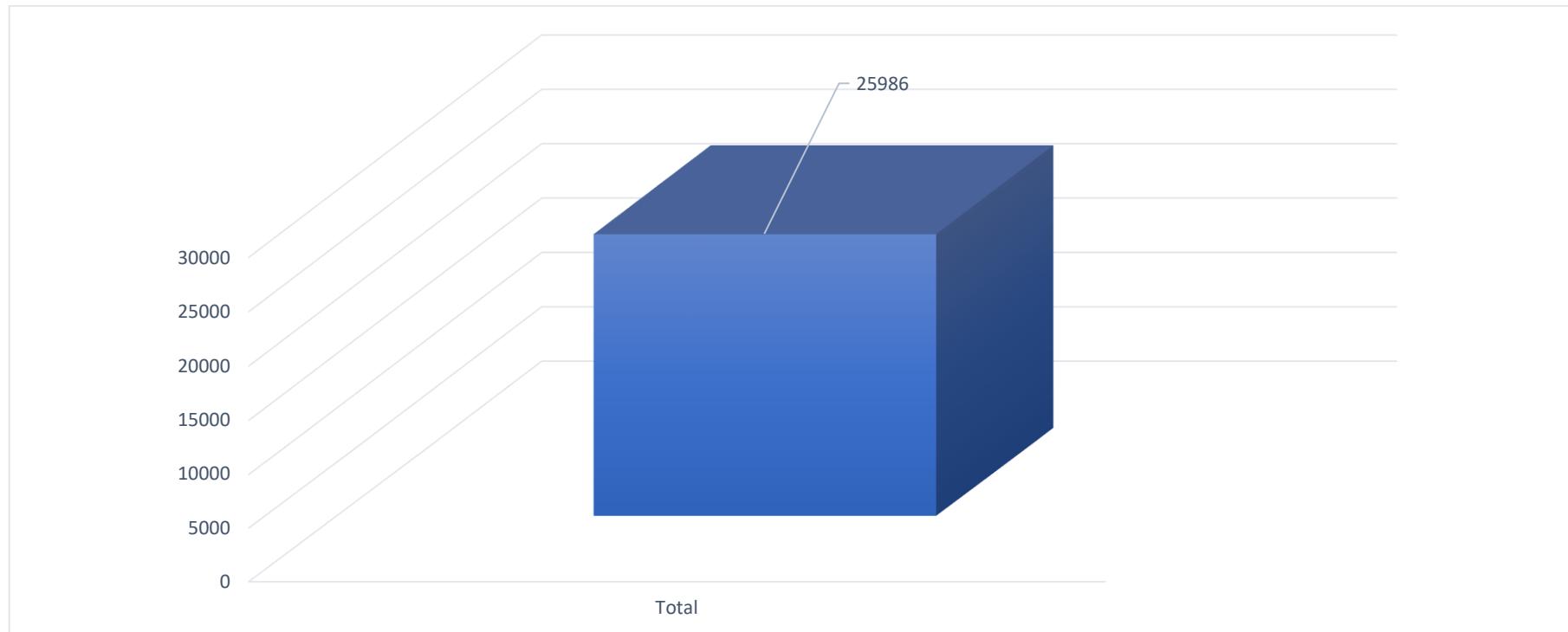
# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

### Visão Global dos Atendimentos

Total de Atendimento no Período

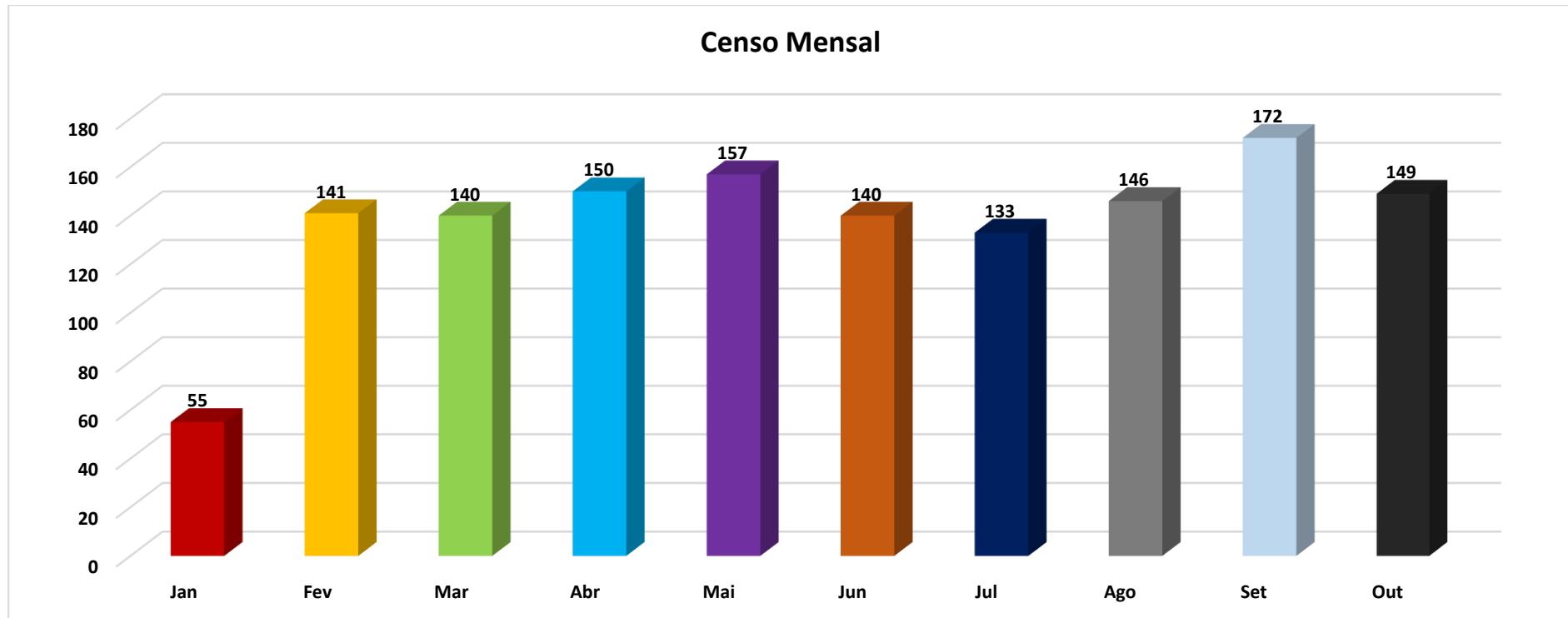
**25.986**



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

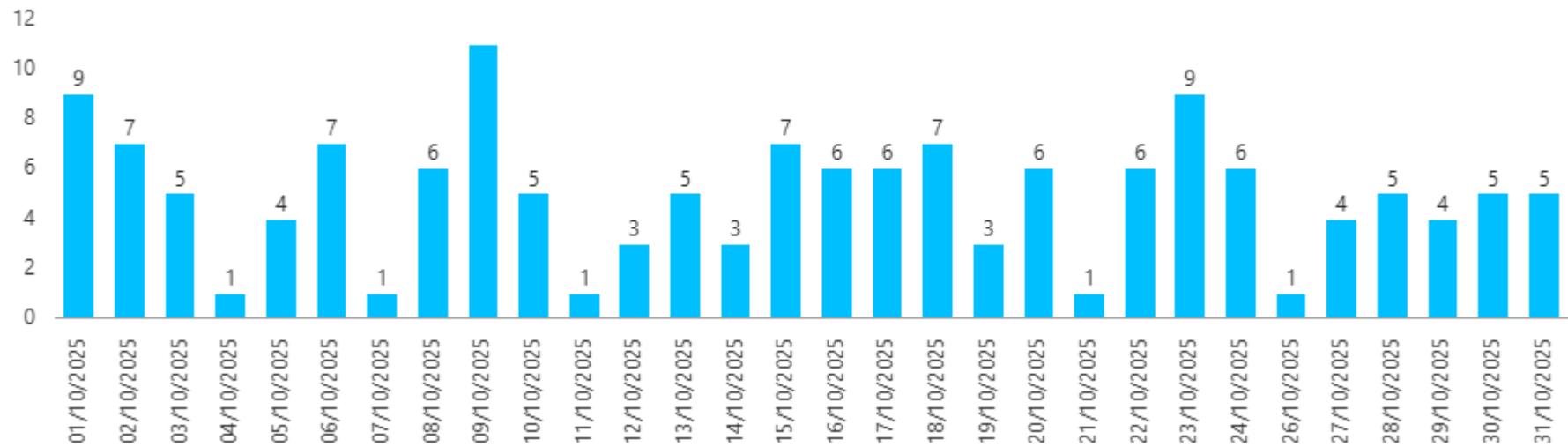
Total de Atendimentos no período 01/01/2025 até 30/10/2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

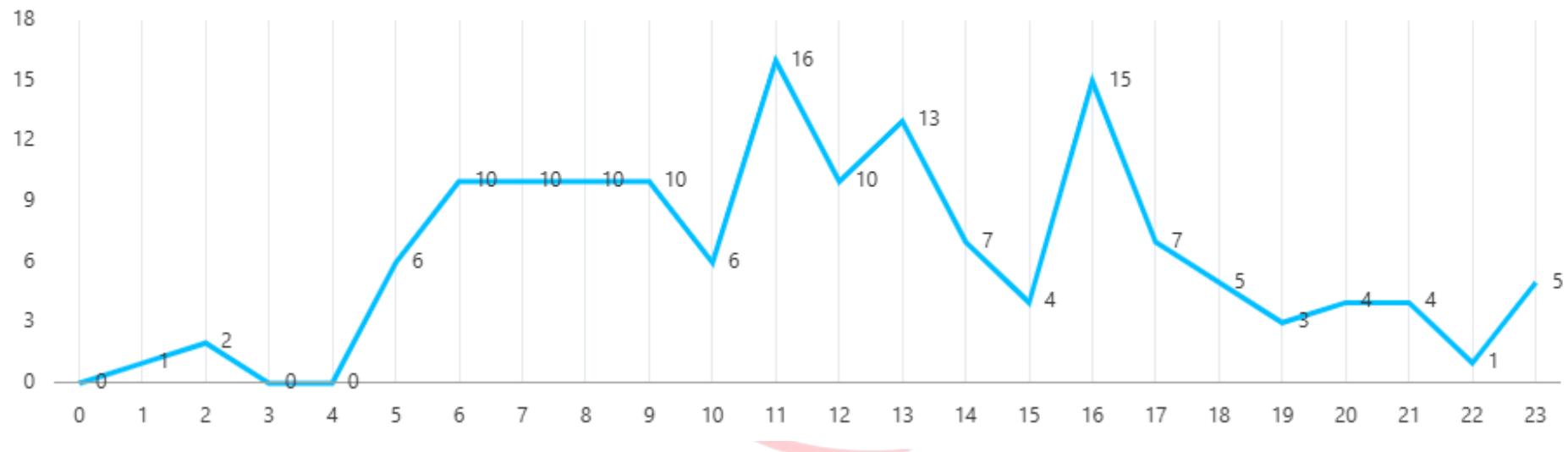
ATENDIMENTOS POR DIA



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

PICOS DE ATENDIMENTO POR HORÁRIO

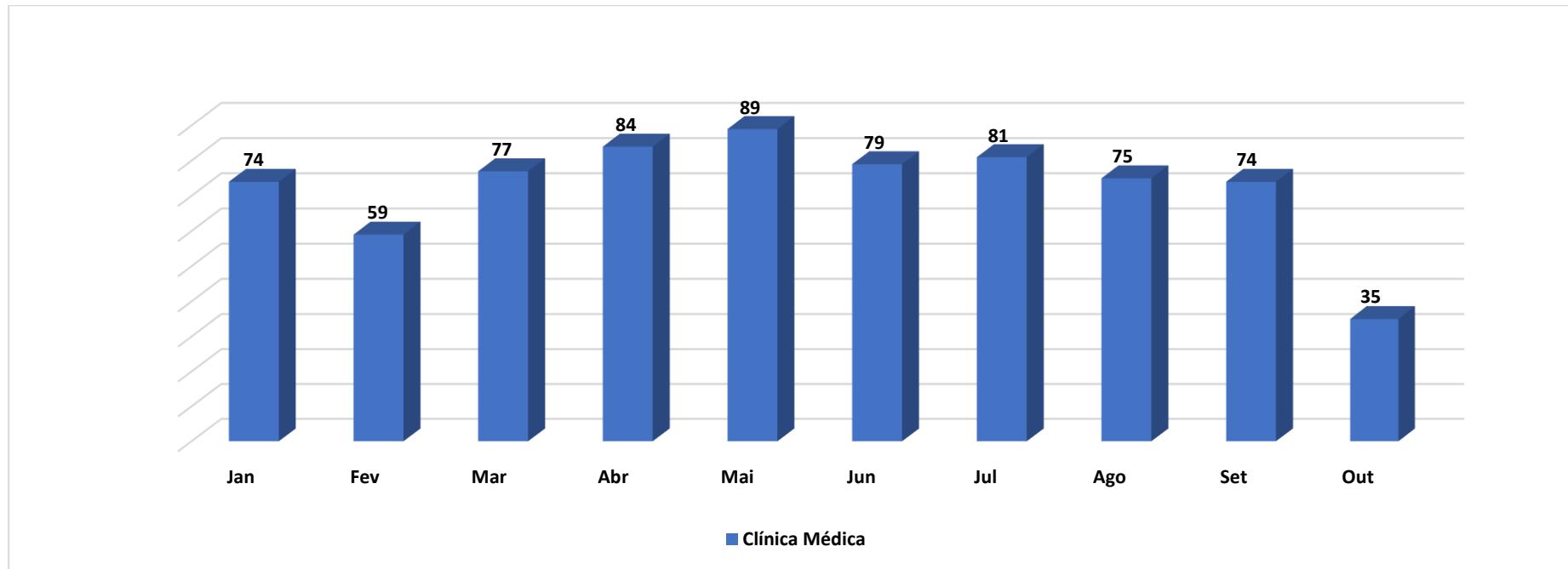


Picos de atendimento 01/10/2025 até 31/10/2025

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

### Internações por tipo

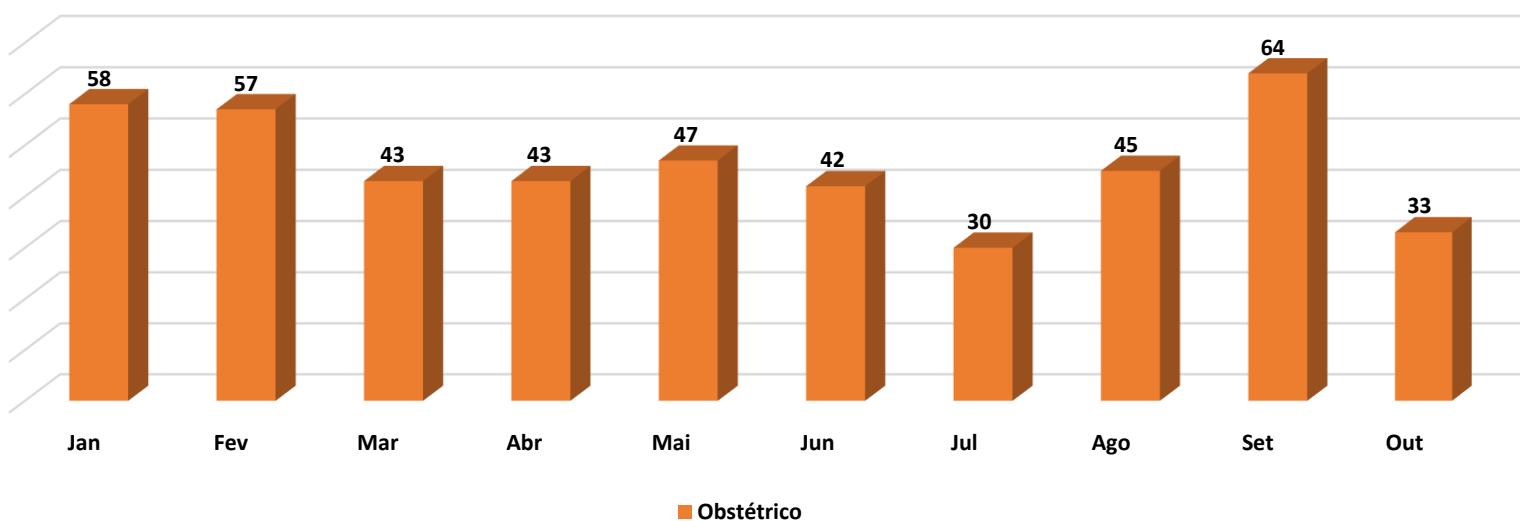


**Total de Atendimentos: 727**

**Média de Atendimentos 10 meses: 73**

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

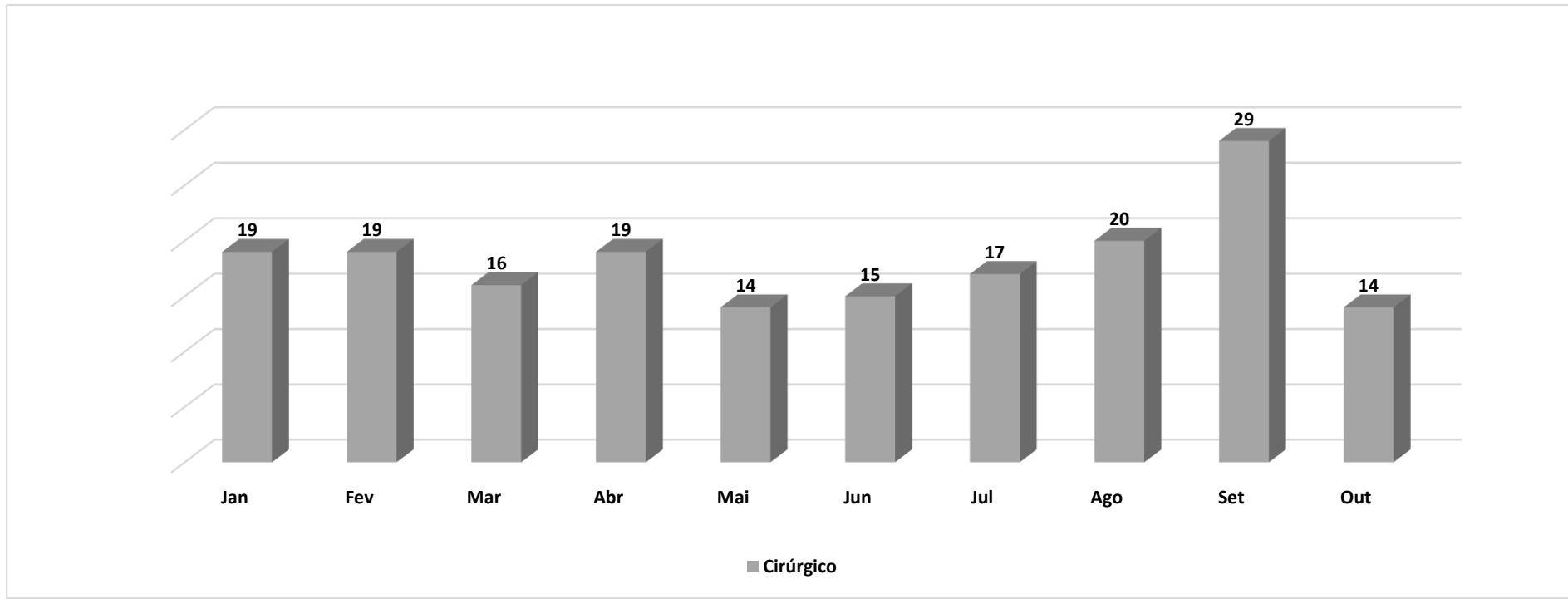


**Total de Atendimentos: 462**

**Média de Atendimentos 10 meses: 46**

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

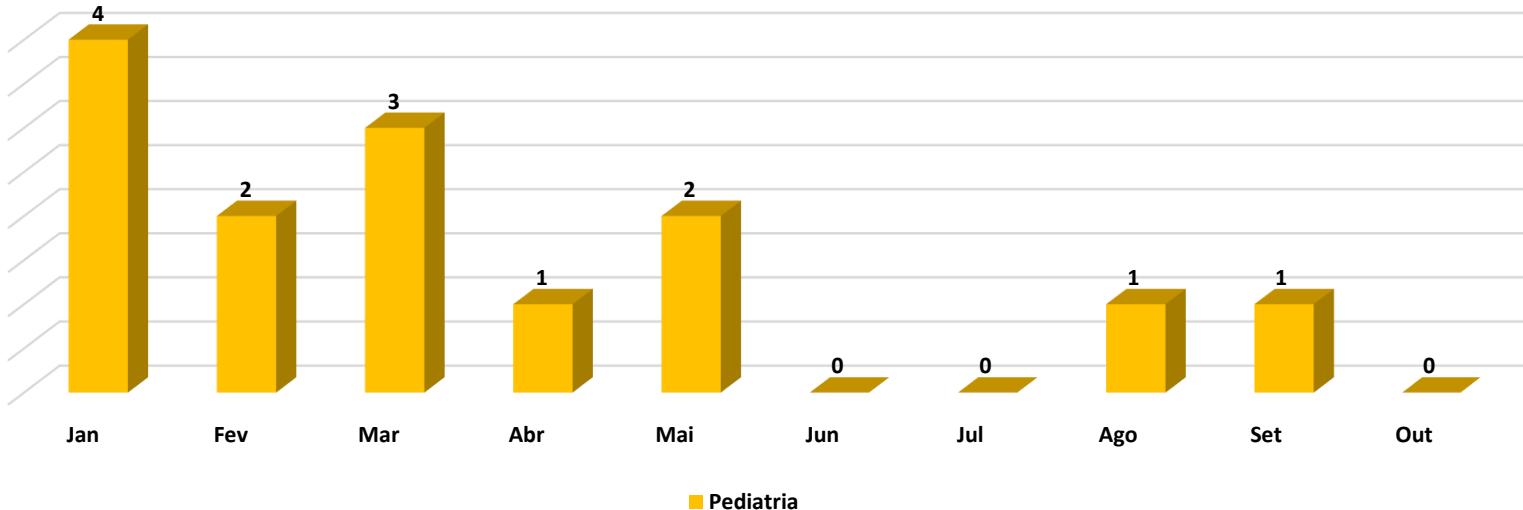


**Total de Atendimentos: 182**

**Média de Atendimentos 10 meses: 18**

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

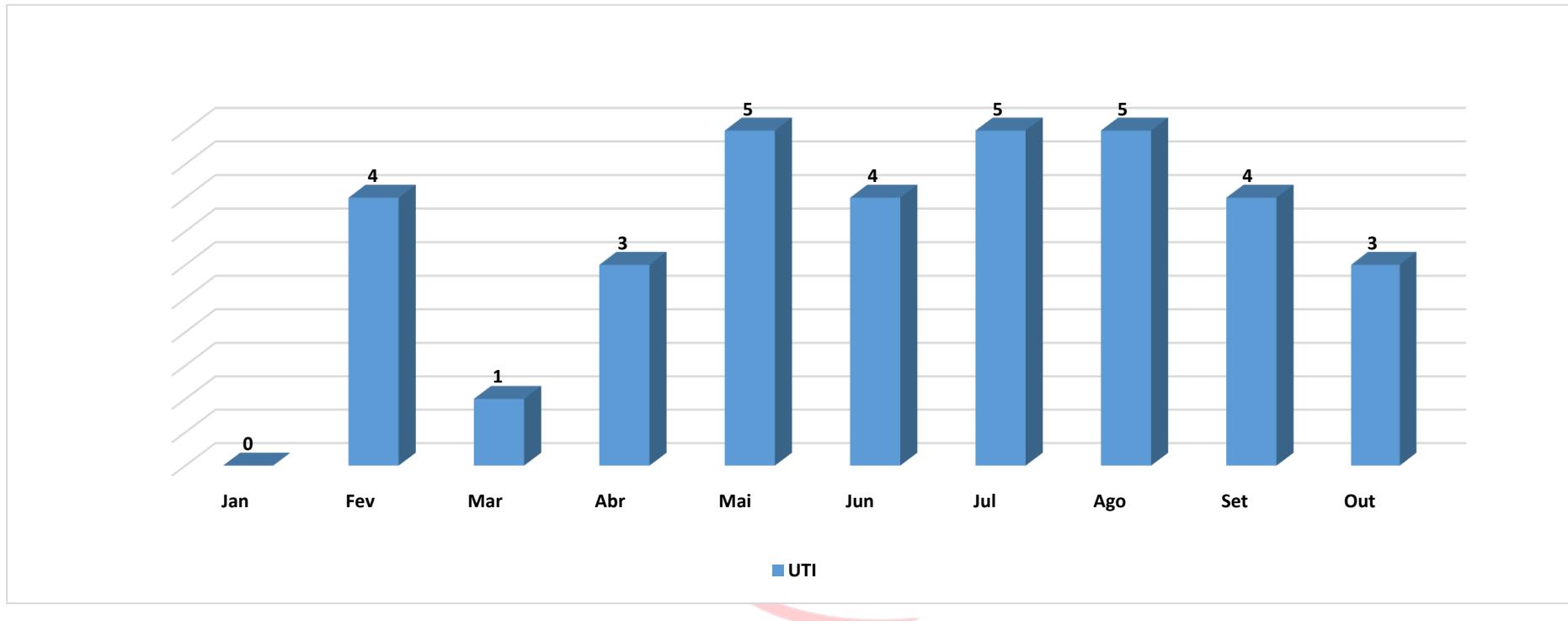


**Total de Atendimentos: 14**

**Média de Atendimentos 10 meses: 1**

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES



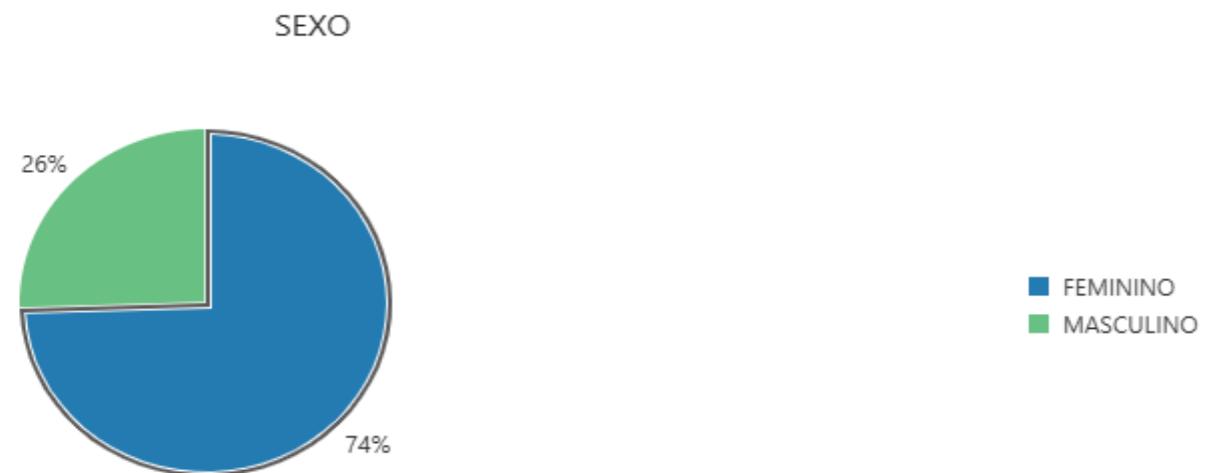
**Total de Atendimentos: 34**

**Média de Atendimentos 10 meses: 3**

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

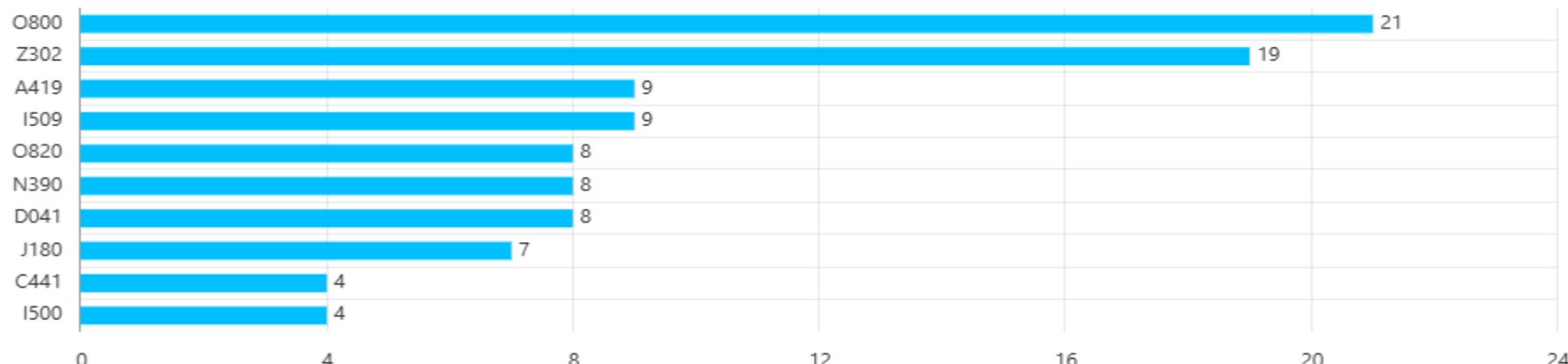
Internação por sexo



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

ATENDIMENTOS POR CID (TOP 10)



O CID O800 é o código da Classificação Internacional de Doenças (CID-10) para parto espontâneo cefálico.

O CID Z30.2 é o código da Classificação médica para esterilização, como a laqueadura de trompas ou dos canais deferentes.

O CID O82.0 é o código da Classificação médica para esterilização, para parto Cesariana eletiva.

O CID A41.9 é o código da Classificação médica classificar infecções generalizadas no sangue quando a causa ou o organismo específico não é conhecido ou não foi detalhado no diagnóstico.

O CID J180 é o código da Classificação Internacional de Doenças (CID) que indica Broncopneumonia não especificada.

O CID C44.8 é o código da Classificação síndrome de cefaleia.

O CID N390 é o código da Classificação Internacional de Doenças (CID-10) infecção do trato urinário (ITU) de localização não Especificada.

O CID D04.1 é o código da classificação Internacional de Doenças que abrange diversas condições gestacionais, como pouco líquido e muito líquido

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

Indicadores de Pronto Atendimento.

**624**

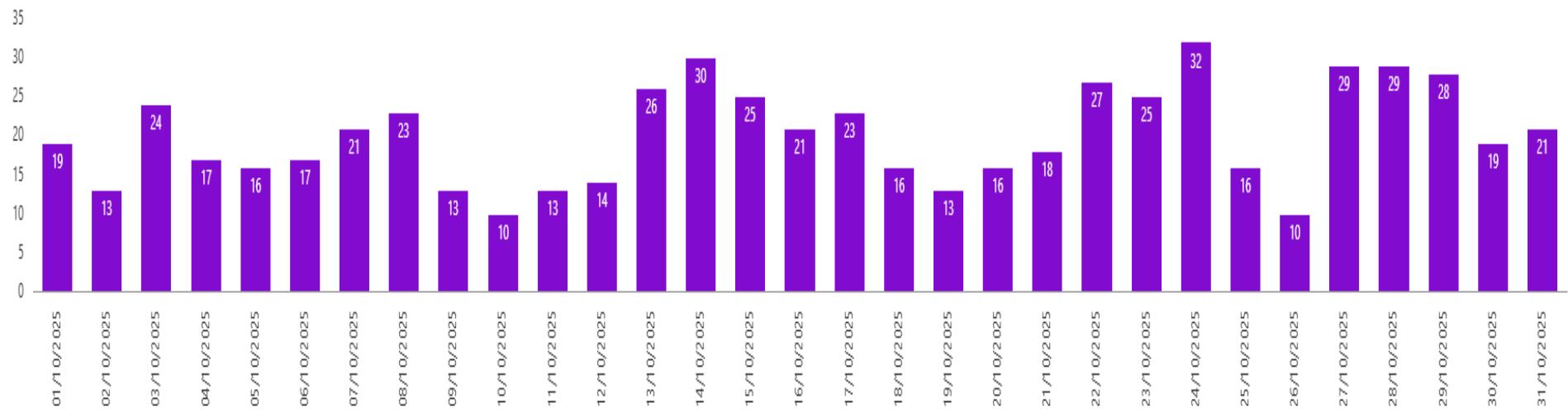


Total de Atendimentos no período 01/10/2025 até 30/10/2025

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

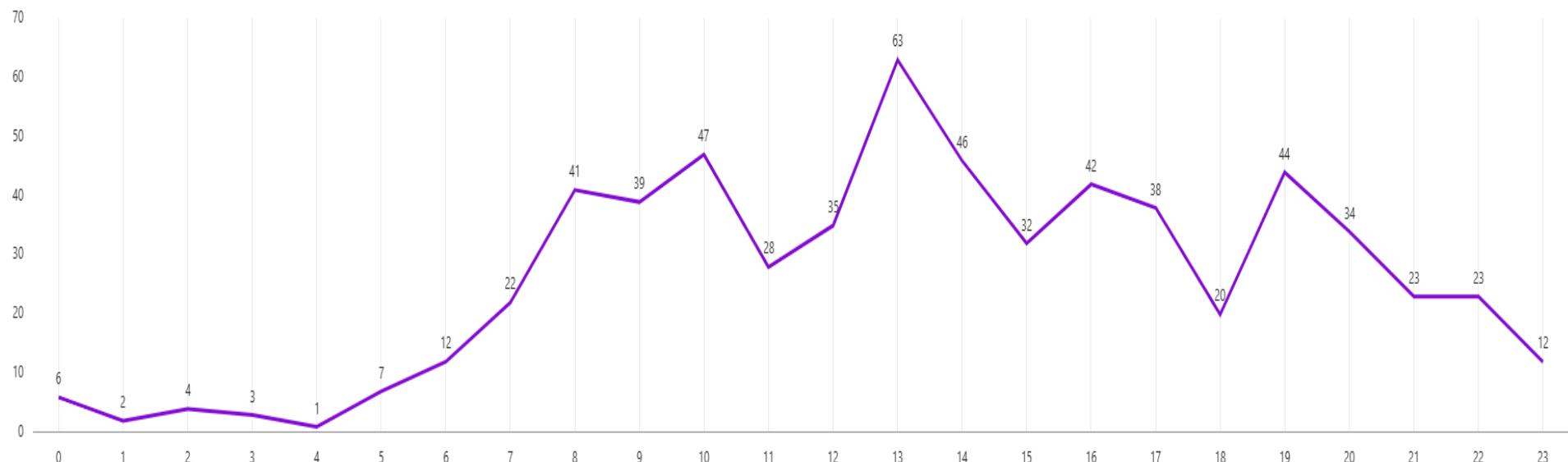
ATENDIMENTOS POR DIA 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

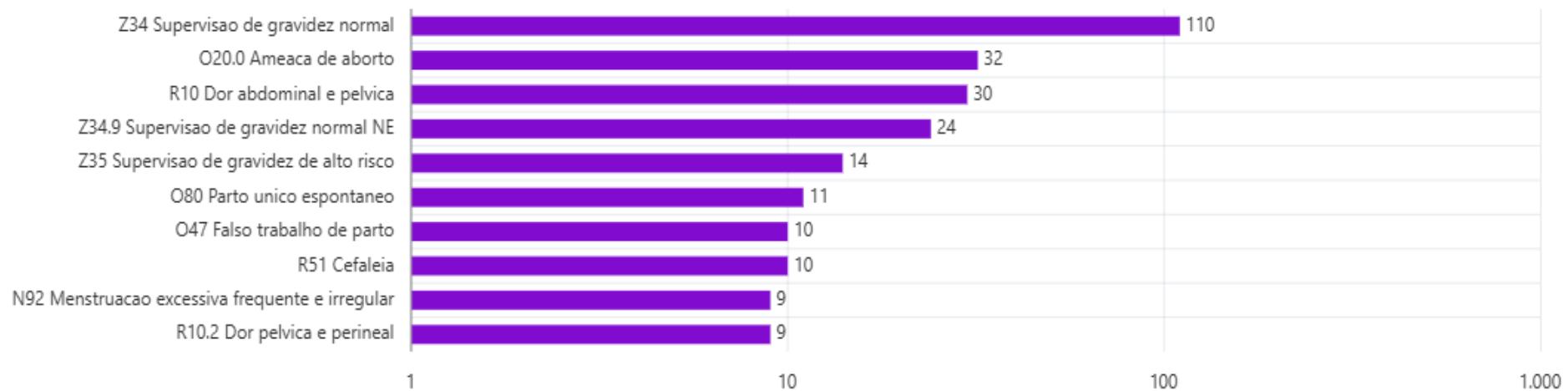
PICOS DE ATENDIMENTO POR HORÁRIO 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

ATENDIMENTOS POR CID (TOP 10) 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025

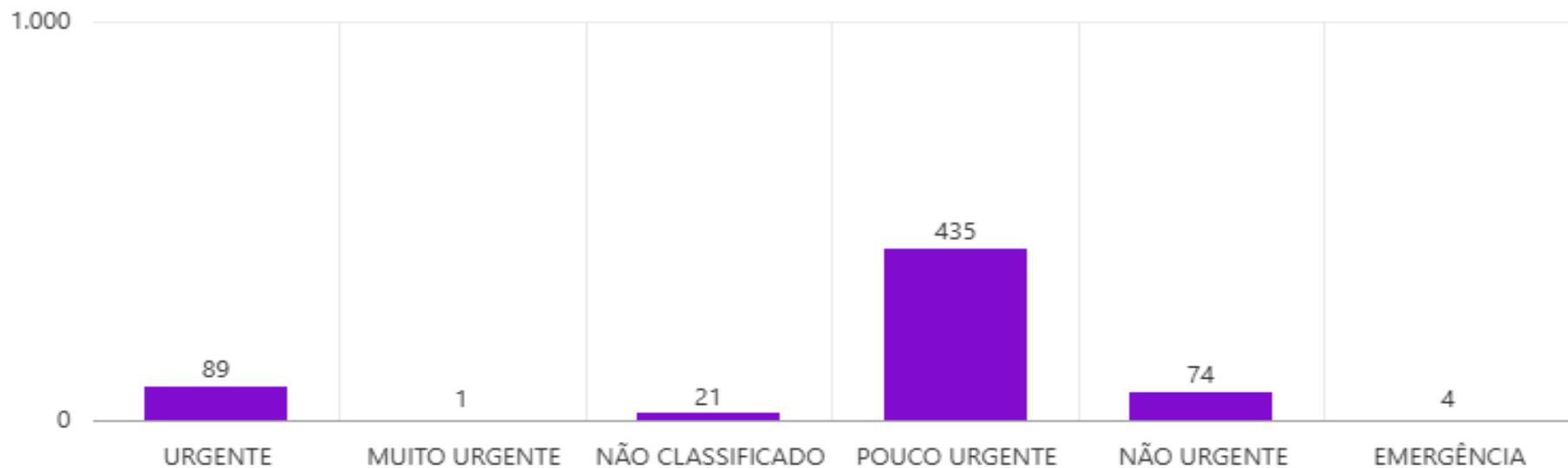


# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

Classificação de Risco.

CLASSIFICAÇÃO DE RISCO 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

REALIZAÇÃO DA TRIAGEM 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

ATENDIMENTOS RECLASSIFICADOS 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

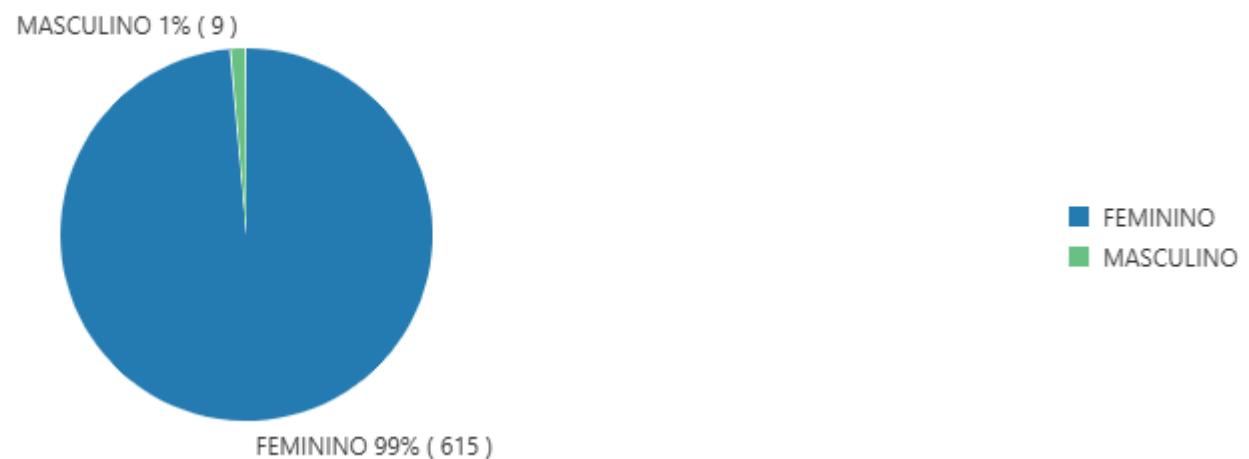
ATENDIMENTO EXTERNO / NÃO MÉDICO 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

SEXO 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

### 7. Indicadores Ambulatorial

O "ambulatório de obstetrícia" refere-se a um serviço de atendimento médico ambulatorial especializado em saúde da mulher durante a gravidez, parto e puerpério. É um local onde gestantes recebem acompanhamento médico, incluindo consultas, exames e procedimentos relacionados à gravidez, além do acompanhamento do pós-parto e do recém-nascido.

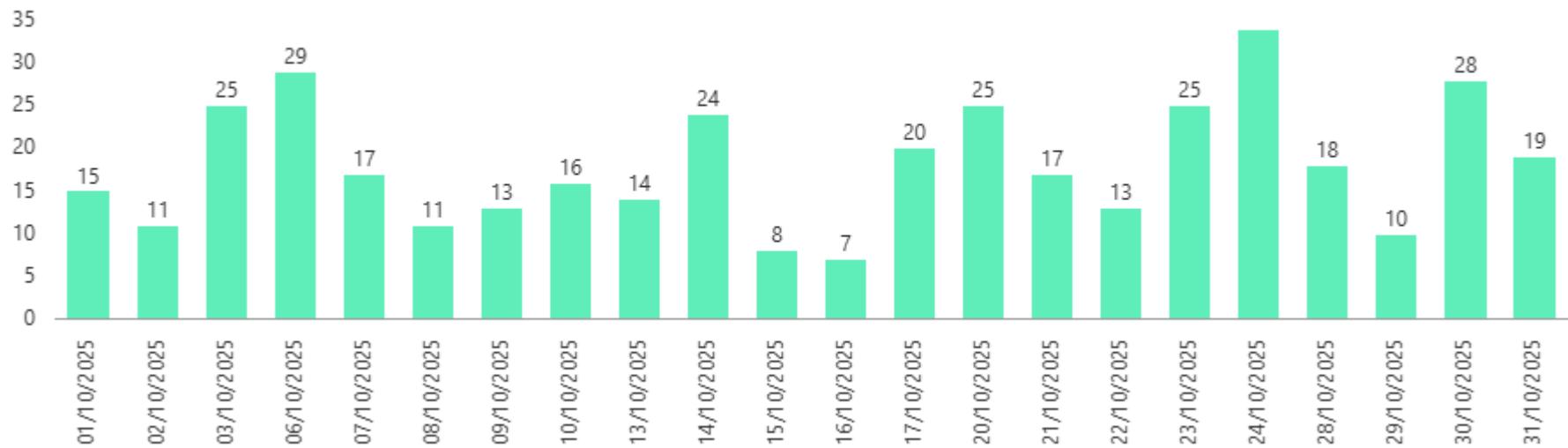
Atendimentos por dia.



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

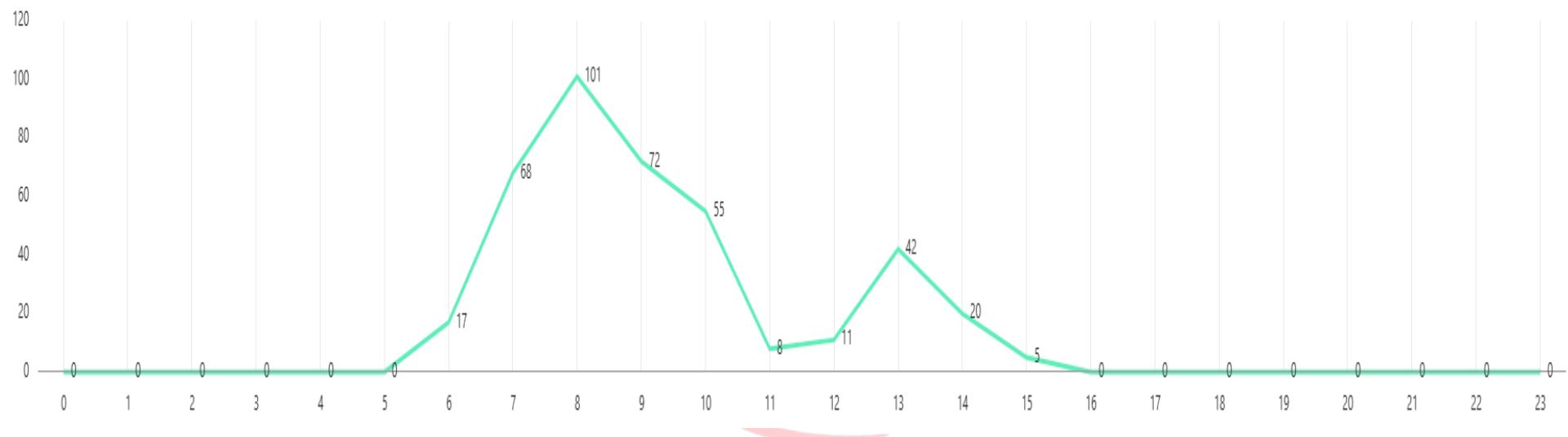
ATENDIMENTOS POR DIA 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

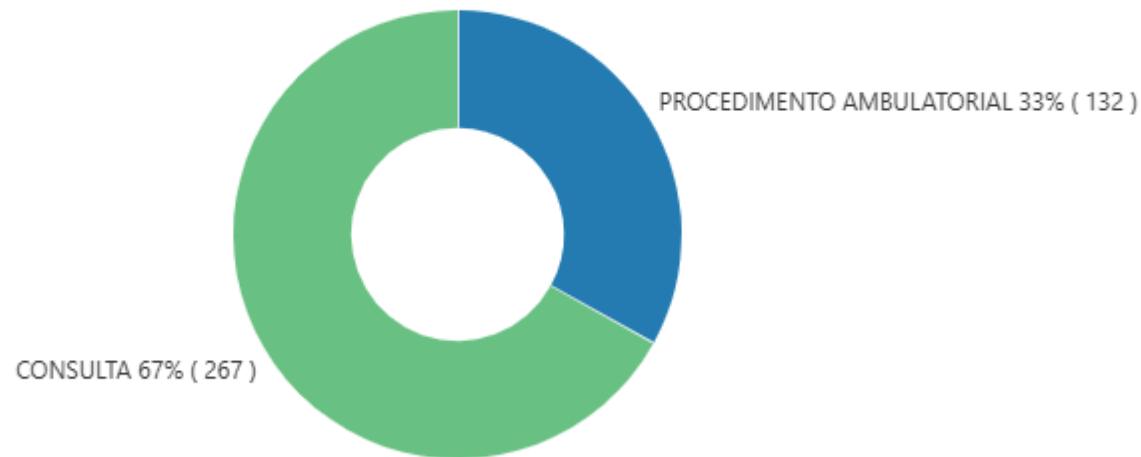
PICOS DE ATENDIMENTO POR HORÁRIO 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

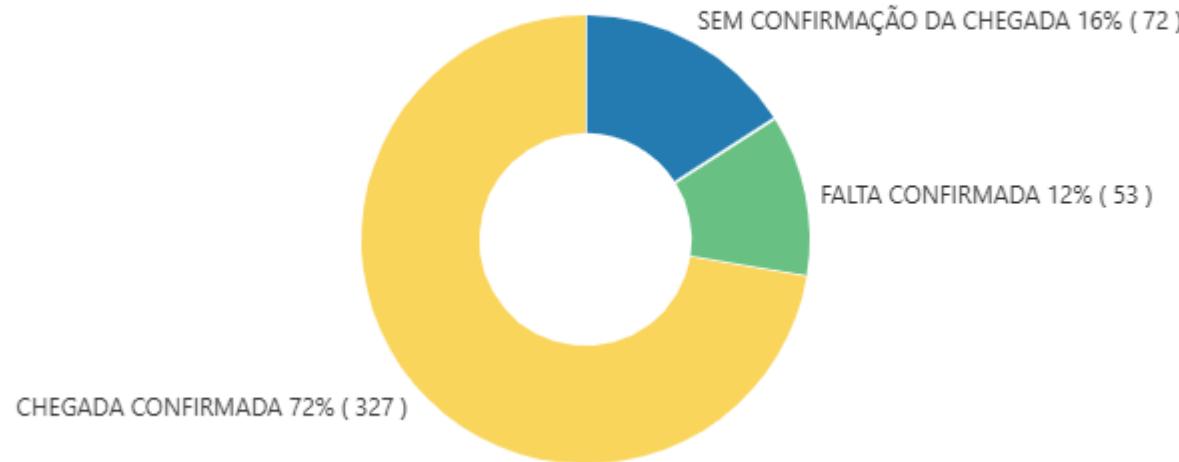
ATENDIMENTOS POR TIPO 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

ATENDIMENTOS E FALTAS 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025

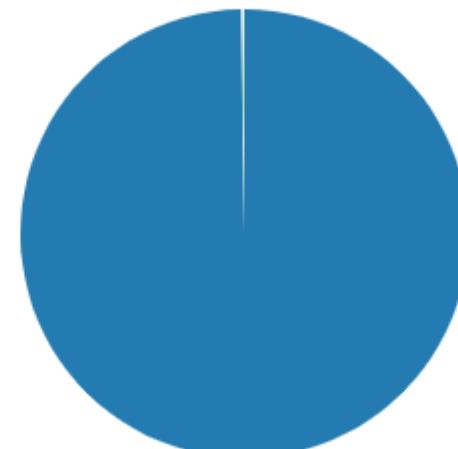


# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

PRIMEIRA CONSULTA 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025

PRIMEIRA CONSULTA 0% ( 1 )

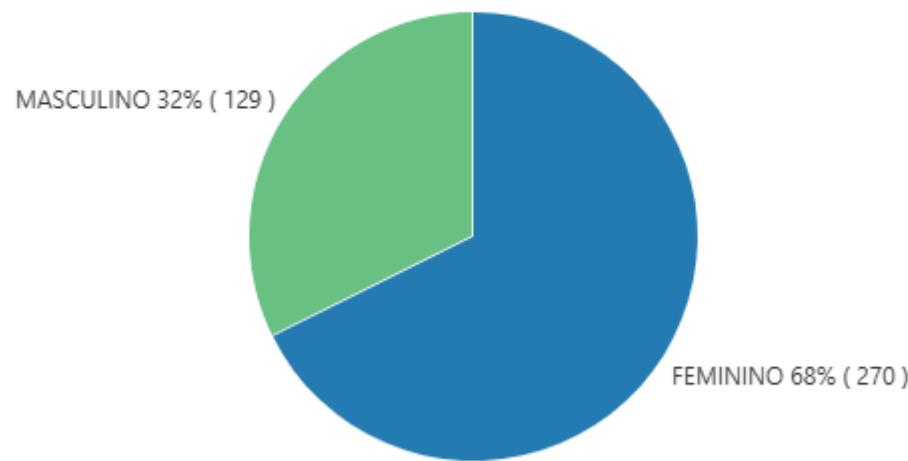


RETORNO OU NOVA CONSULTA 100% ( 398 )

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

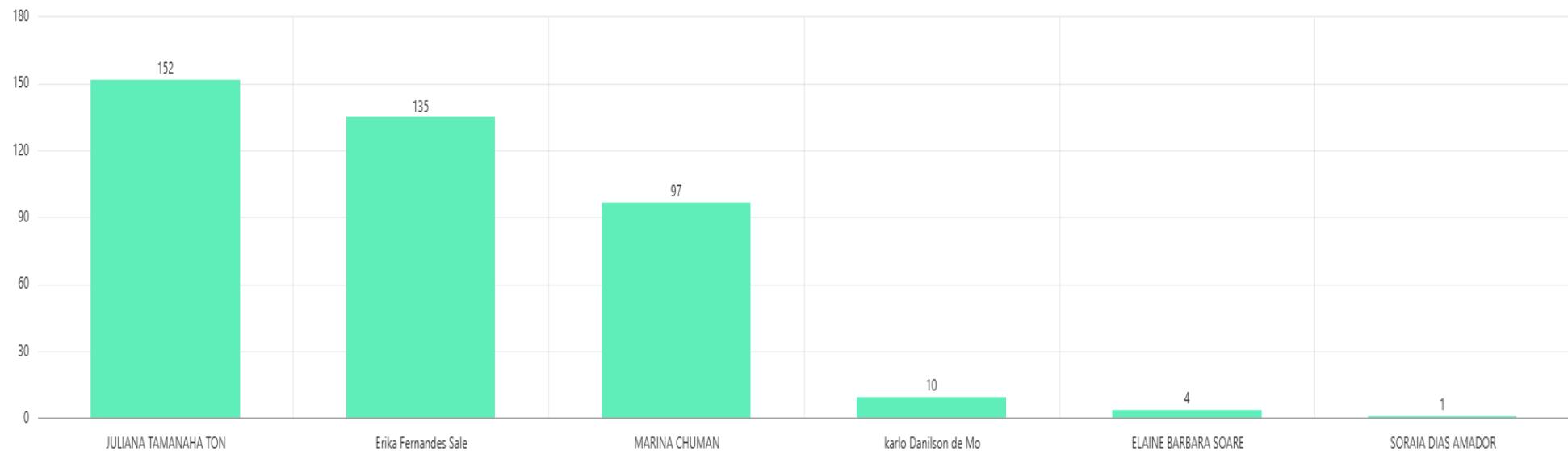
ATENDIMENTO POR SEXO 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

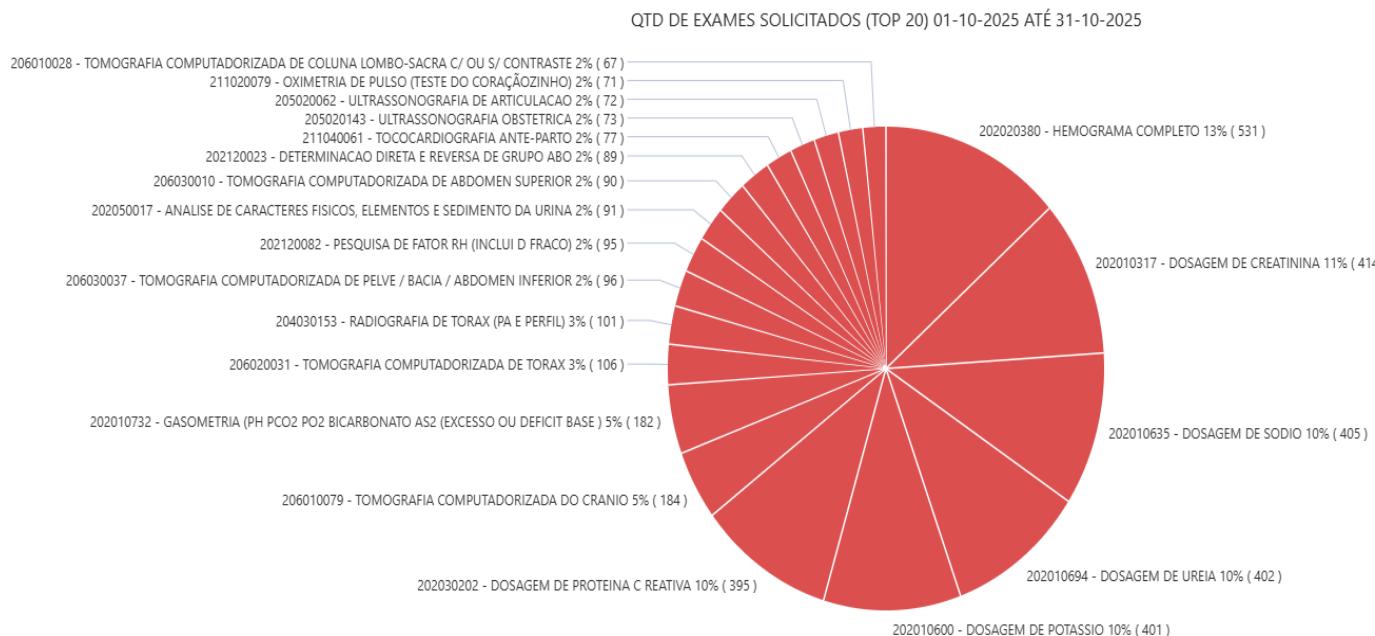
ATENDIMENTOS POR MÉDICO 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

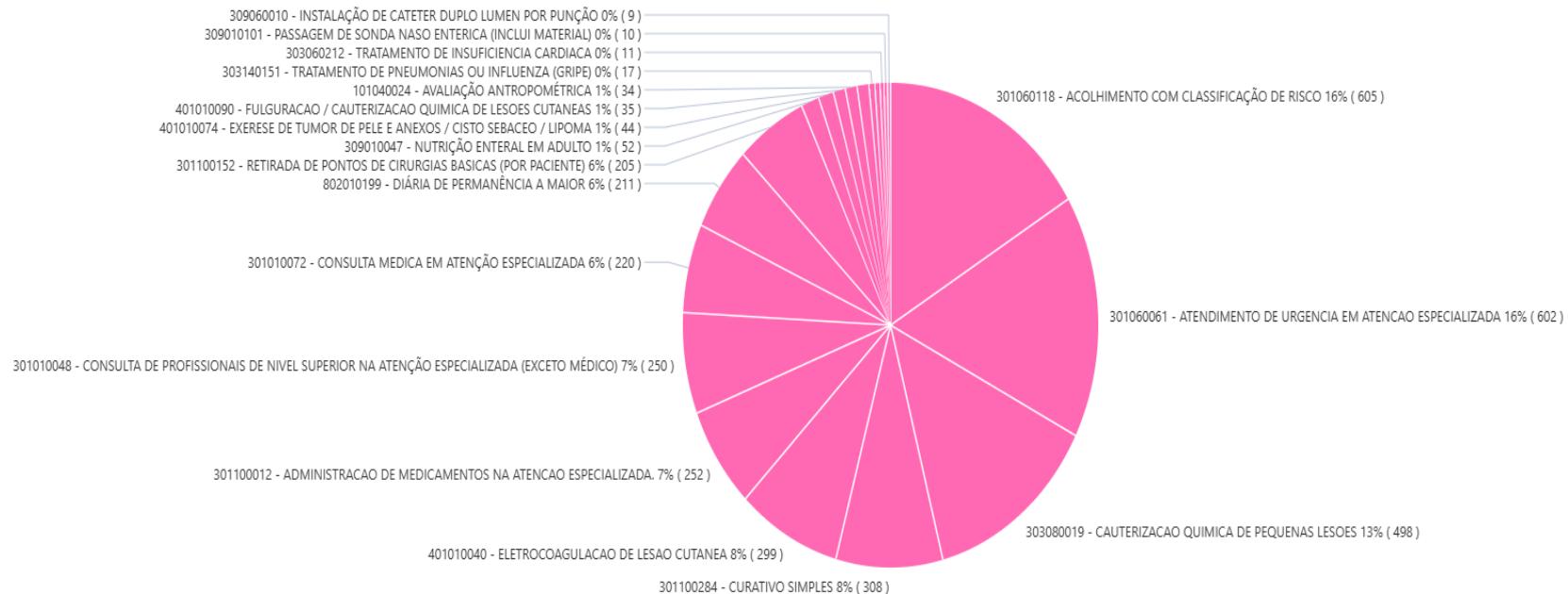
### Exames e Procedimentos



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

QTD DE PROCEDIMENTOS SOLICITADOS (TOP 20) 01-10-2025 ATÉ 31-10-2025

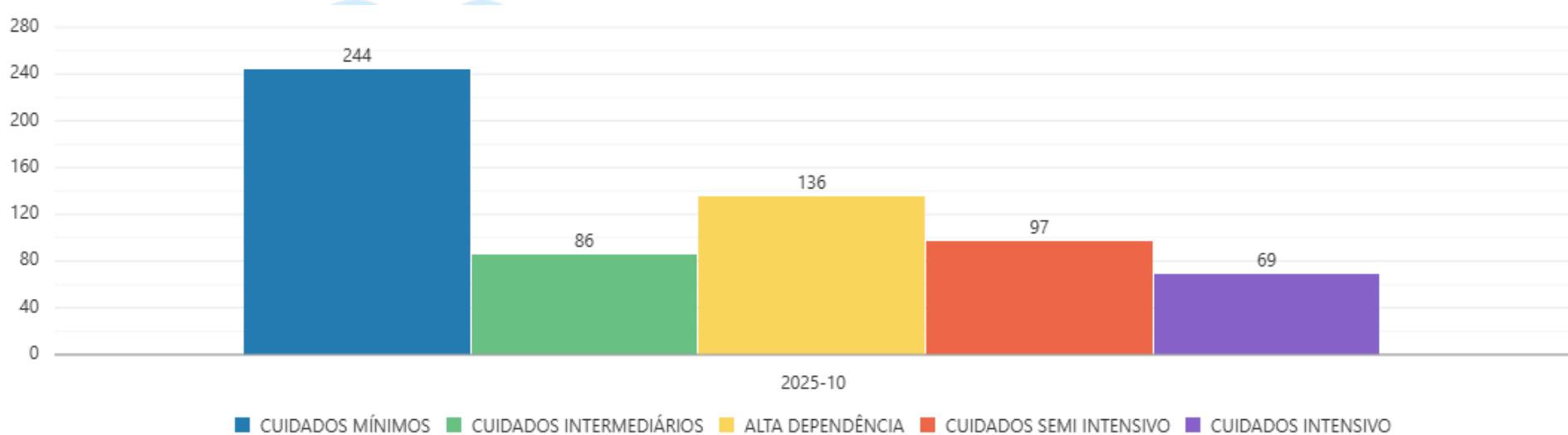


# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

Indicadores de Enfermagem A "Taxa de Fugulin" refere-se à aplicação da Escala de Fugulin, um instrumento utilizado para classificar pacientes em relação à sua necessidade de cuidados de enfermagem. Essa escala auxilia no dimensionamento de pessoal de enfermagem, permitindo uma alocação mais eficiente de recursos com base no grau de dependência de cada paciente.

Taxa de FUGULIN

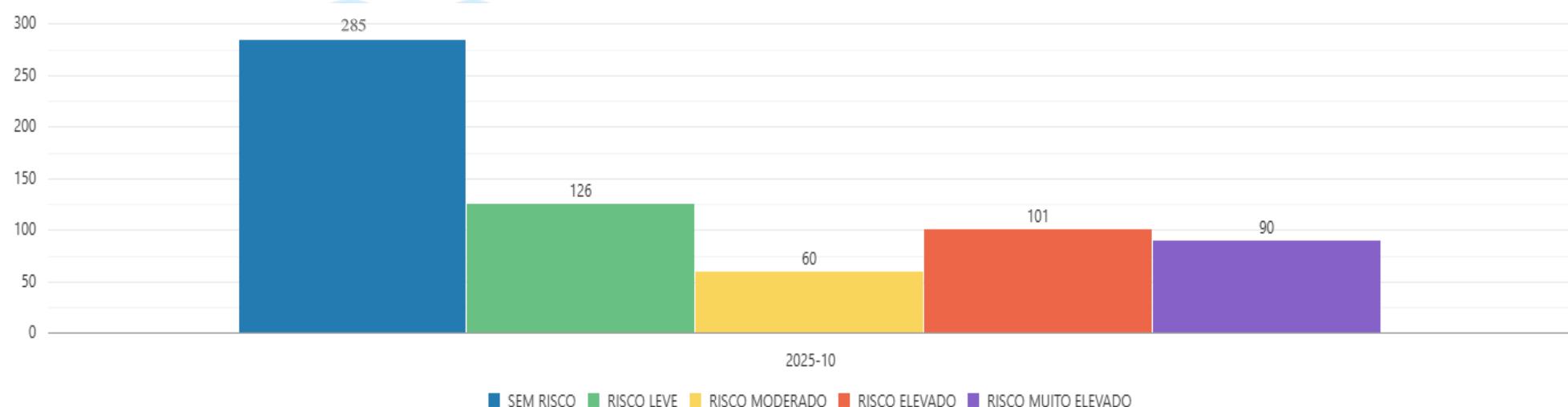


# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

A Escala de Braden é uma ferramenta de avaliação de risco usada por profissionais de saúde para prever o desenvolvimento de lesões por pressão (úlceras por pressão), analisando seis fatores: percepção sensorial, umidade, atividade, mobilidade, nutrição e fricção/cisalhamento. A pontuação total, que varia de 6 a 23, permite classificar o risco do paciente (quanto menor a pontuação, maior o risco) e orientar medidas preventivas individualizadas para cada caso.

Taxa de BRADEN.

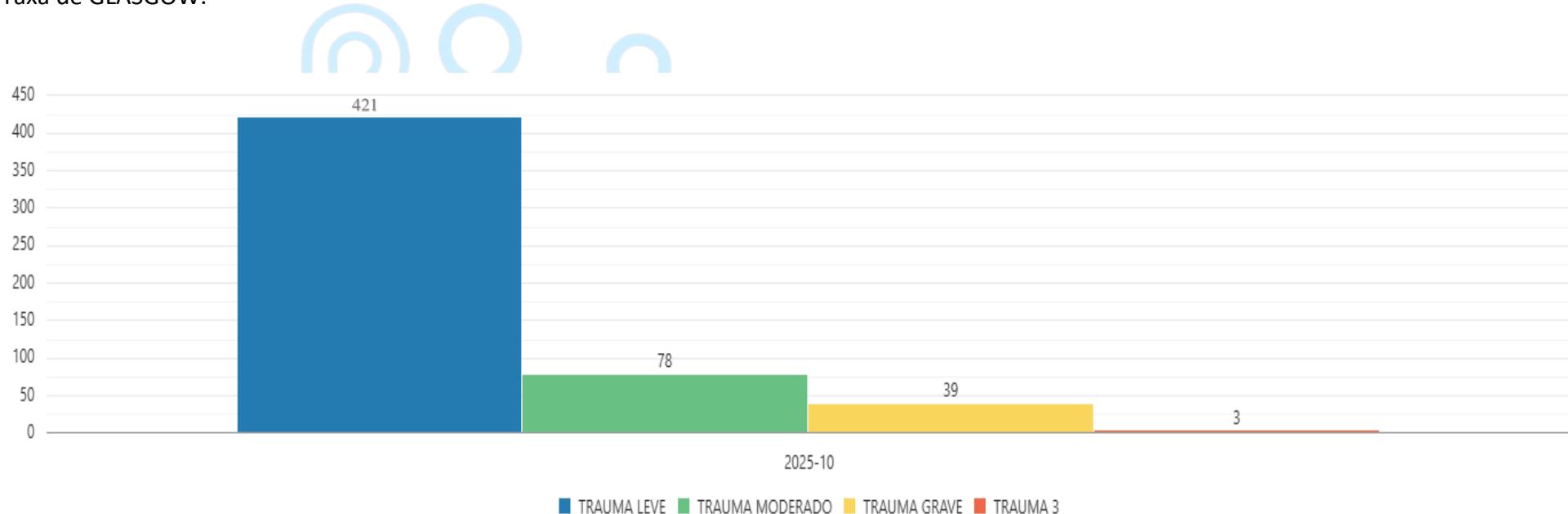


# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

A Escala de Glasgow, ou Escala de Coma de Glasgow (ECG), é uma ferramenta de avaliação neurológica que mede o nível de consciência de um indivíduo, especialmente após traumatismo crânioencefálico. Ela avalia a resposta do paciente a três critérios: abertura ocular, resposta verbal e resposta motora, atribuindo uma pontuação que varia de 3 a 15. Pontuações mais altas indicam melhor função neurológica.

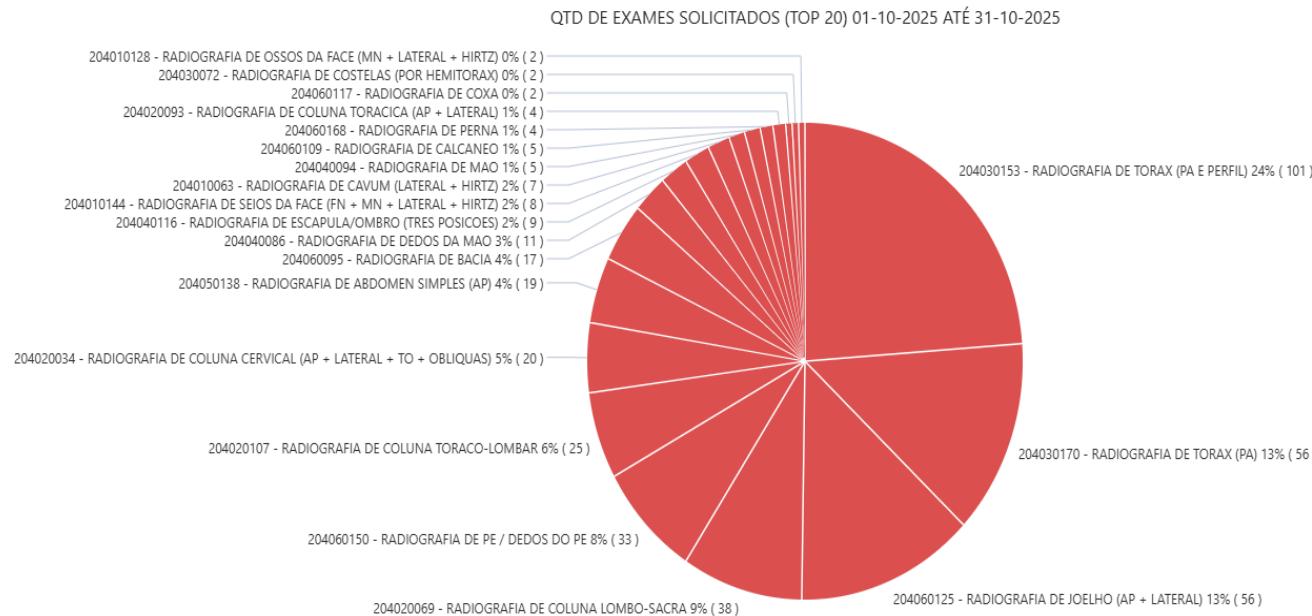
Taxa de GLASGOW.



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

Radiologia.

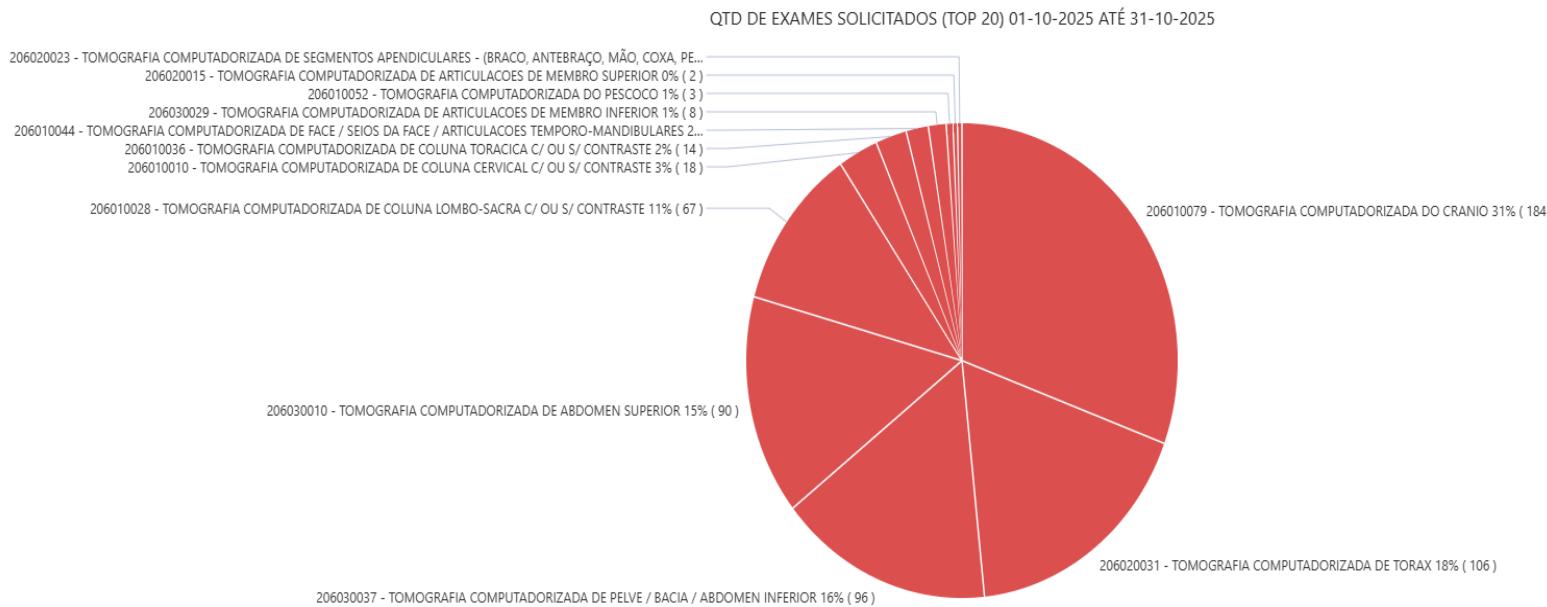


Total de exames: **436**

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

Tomografia.

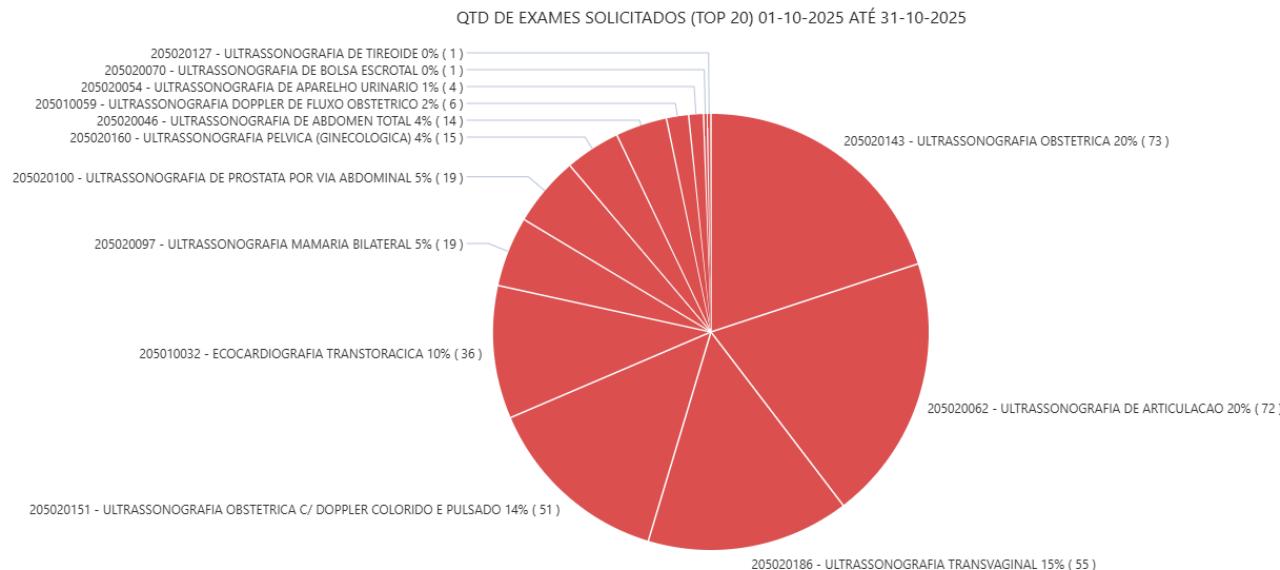


Total de exames: 600

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

Ultrassom.

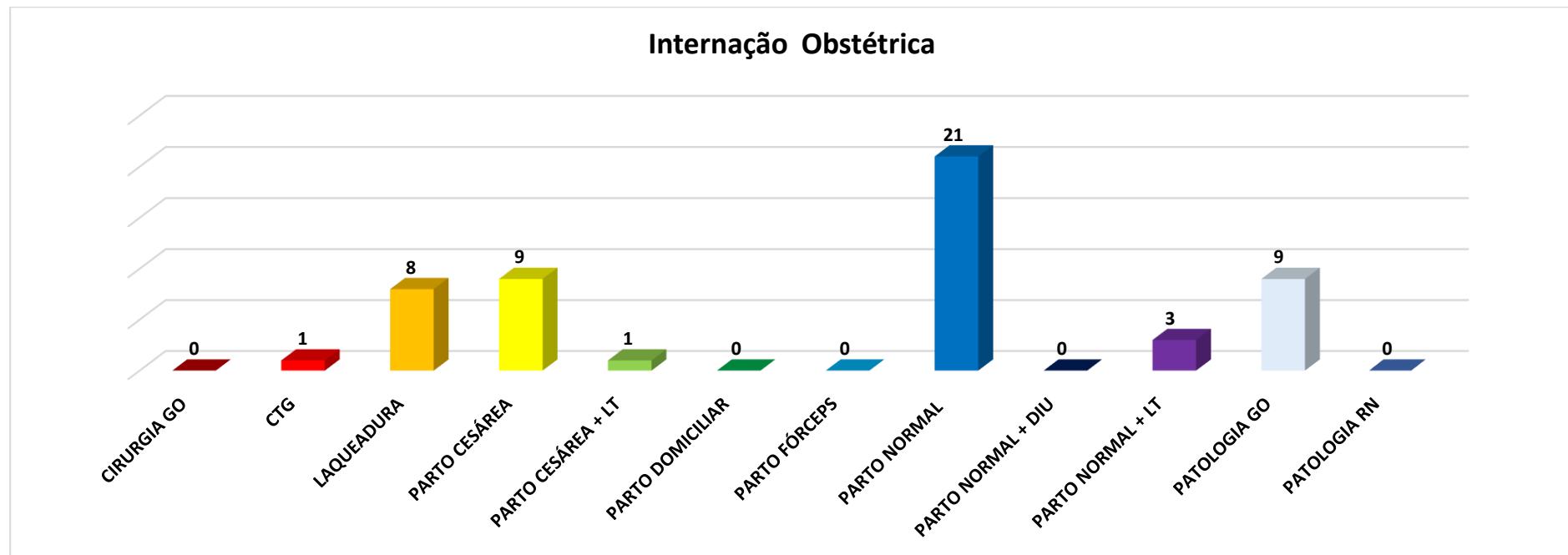


Total de exames: 366

# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES

**Partos** refere-se aos procedimentos de nascimento de um bebê, seja por parto normal (vaginal) ou cesariana. Existem diferentes tipos de parto, como o normal, cesárea, humanizado, domiciliar e na água, cada um com suas particularidades e indicações. A escolha do tipo de parto ideal deve ser feita em conjunto com o médico, considerando a saúde da mãe e do bebê.



# RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

## INDICADORES HOSPITALARES



**BIOGESP- Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais.**

Inscrito no CNPJ sob o nº 26.702.577/0001-39.

Rua Cardeal Arcoverde, nº 1641 – Sala 93/94 – Pinheiros – São Paulo.

CEP: 05421-001.

Contrato 001/2022, firmado em 04/01/2022, celebrado entre o Município de Estância Turística de Ribeirão Pires, por meio da Secretaria de Saúde e Higiene